**Thema-avond Medische Oncologie**

**“Visie op verpleegkundige zorg & opleiden en ontwikkelen”**

***Datum:***

Maandag 30 september 2019

***Tijdstip:***

Inloop vanaf 16.00 uur, start 16.20 uur tot 20.30 uur

***Plaats:***

Oranjezaal, Restaurant A-gebouw

***Doelgroep:***

Alle medewerkers uit de verpleegkundige disciplines van de afdeling Medische Oncologie van het Radboudumc (verpleegkundigen kliniek & DB, verpleegkundig consulenten, casemanagers en verpleegkundig specialisten).

***Programma***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Tijdstip*** | ***Onderwerp*** | ***Spreker/gespreksleider*** |
| 16.00-16.20 | Inloop met een drankje | -- |
| 16.20-16.30 | - Welkom  - Aanleiding voor dit onderwerp/deze avond  - Introductie visie op verpleegkundige zorg in het Radboudumc  - Uitleg werkvorm wereldcafé | Annemiek, Judith en Anne |
| 16.30-17.30 | Wereldcafé.  Hierbij worden afh van aantal deelnemers groepen worden gemaakt van max 8 pers.  De vragen die centraal staan bij de verschillende tafels zijn:   1. Op welke wijze geef jij vorm aan persoonsgerichte zorg voor patiënten? 2. Wat betekent hoogwaardige zorg voor jou en wat heb je nodig om deze zorg te kunnen bieden? 3. Kenmerken van verpleegkundigen in het Radboudumc --? Wat vinden we daarvan? Welke gedachten krijgt men daarbij? 4. Werkomgeving en organisatie – Wat vinden we van de uitspraken?   Per vraag/tafel 15 min en dan doordraaien. | Tafelleider per tafel  Voorstel: Annemiek van Nooten  Marloes van Heijster  Trudy Lamers  Judith Wammes  Anne Boerboom  Jacco van Hulst  Carla van Herpen  Jeu dela Haye  Anja Timmer |
| 17.30-18.15 | Diner waarbij tijdens diner mogelijkheid wordt geboden door te praten over voorgaande besproken items |  |
| 18.15-18.45 | - Terugblik op wereldcafé  - Belangrijk input laten benoemen wat medewerkers zeker mee willen geven  - Introductie visie op leren en ontwikkelen afd Medische Oncologie  - Uitleg werkvorm stille dialoog | Annemiek, Judith & Anne |
| 18.45-19.30 | Stille dialoog.  Hierbij worden afh van aantal deelnemers groepen gemaakt die met elkaar een per vraag beginnen met een stille dialoog waarna dit verdiept wordt in een gesprek en highlights genoteerd worden.  Vragen die centraal staan, zijn:   1. Naar aanleiding van hetgeen besproken is in het Wereldcafé; wat heb je als verpleegkundige nodig om dit te kunnen doen (los van de standaard randvoorwaarden als tijd)? 2. Welke wensen zou je hebben t.a.v. het opleiden en ontwikkelen? | Annemiek, Judith en Anne |
| 19.30-20.00 | Plenaire terugkoppeling van stille dialoog, alleen benoemen van high-lights omdat de rest allemaal opgeschreven staat. | Annemiek, Judith en Anne |
| 20.00-20.30 | - Evt mogelijkheid tot uitloop van gesprek indien situatie daarom vraagt.  - Evaluatie d.m.v. proppen gooien.  - Naborrelen/napraten. |  |

***Sprekers***

* Annemiek van Nooten; operationeel leidinggevende, afdeling Medische Oncologie Radboudumc.
* Judith Wammes; oncologieverpleegkundige en aandachtsvelder praktijkonderwijs, afdeling Medische Oncologie Radboudumc & teamcoach toekomstbestendig verplegen, Radboudumc Health Academy Radboudumc.
* Anne Boerboom- Koehorst; oncologieverpleegkundige en procescoördinator praktijkonderwijs, afdeling Medische Oncologie Radboudumc.

***Doelstellingen***

De gestelde doelen voor deze thema-avond, zijn:

* De deelnemers kunnen hierna verwoorden wat de visie op verpleegkundige zorg in het Radboudumc inhoudt.
* De deelnemers kunnen hierna verwoorden hoe deze visie vertaald kan worden naar de context van afdeling Medische Oncologie van het Radboudumc.
* De deelnemers kunnen hierna verwoorden wat er nodig is binnen de afdeling om de visie ook praktisch toe te kunnen passen.
* De leidinggevenden krijgen input vanuit de deelnemers over wensen en behoeften ten aanzien van de verpleegkundige zorg binnen de afdeling. Dit kunnen zij meenemen in bepalen van verpleegkundig beleid.
* De deelnemers kunnen hierna verwoorden wat de nieuwe visie op leren en ontwikkelen inhoudt.
* De deelnemers kunnen hierna verwoorden welke wensen en behoeften zij hebben op het vlak van leren en ontwikkelen binnen de afdeling.
* De leidinggevenden krijgen input vanuit de deelnemers over wensen en behoeften ten aan zien van leren en ontwikkelen binnen de afdeling. Dit kunnen zij meenemen in bepalen van beleid m.b.t. leren en ontwikkelen.

***Voorbereidende literatuur***

*T.a.v. verpleegkundige visie:*

- Persbericht lancering verpleegkundige visie: <https://www.radboudumc.nl/intranet/projecten/toekomstbestendig-verplegen/nieuws/lancering-visie-verpleegkundige-zorg-in-het-radboudumc>

- Filmpje met uitleg over verpleegkundige visie:

<https://www.youtube.com/watch?v=jL7htNd_vAQ&feature=youtu.be>

* Folder verpleegkundige visie (wordt meegestuurd met uitnodiging):

<https://www.radboudumc.nl/getmedia/7b15f63f-3c04-4e9f-862b-90b129d362b1/VISIE-181018-RUMC_kp_Folder-visie-verpleegkunde_Luc-Nabben_V31.aspx>

* Rapport verpleegkundige visie:

<https://www.radboudumc.nl/getmedia/33e321c7-1220-4e7c-9b8d-ede91df690a0/VISIE-Rapport_VisieVerpleegkunde_20190402pdfNIEUW.aspx>

*T.a.v. visie op opleiden en ontwikkelen*

- Samenvatting visie ‘leren & ontwikkelen binnen de afdeling Medische Oncologie’ 🡪 wordt meegestuurd met uitnodiging

- Visie ‘leren & ontwikkelen binnen de afdeling Medische Oncologie’

***Evaluatie***

Evaluatie van de thema-avond zal plaats vinden d.m.v. gooien van proppen.

Deelnemers krijgen een rood (voor de tips) en groen (voor de tops) blad waarop ze één of meerdere tips en tops kunnen opschrijven. Deze worden ter plekke in een grote bak gegooid, waarbij er willekeurig een aantal uitgezocht worden (evenveel tips als tops) en worden voorgelezen. Indien mensen willen kunnen ze daar ter plekke nog op reageren.

De overige formulieren zullen als evaluatie worden uitgewerkt en indien nodig worden deze tips en tops vervolgd.

***Randvoorwaarden/benodigdheden***

* Er wordt accreditatie aangevraagd voor de deelnemers.
* Ruimte is geregeld
* Ruimte is voorzien van scherm + toegang web
* Catering is geregeld conform programma
* Voldoende gespreksleiders aangesteld voor wereldcafé
* Groepsindeling of manier om mensen te verdelen tijdens de avond
* Per groep deelnemer aanwijzen die blijft zitten aan tafel (per ronde ander persoon)
* Deelnemerslijst
* PPT voor procesbewaking tijdens avond
* 8 (blanco) tafelkleden
* Stiften voor beschrijven tafelkleden
* Zelfklevend folie voor stille dialoog
* Stiften in verschillende kleuren (1 kleur per deelnemer per groep)
* Klein bedankje?? (bijv klein zaklampje)
* Rood papier voor tips
* Groen papier voor tops
* Tongspatels met kleuren voor groepsindeling
* Glazen pot met zand